

CÓMO SE HACE... BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO Y DE CONTACTOS DENTRO DE LAS ASESORÍAS DE EMPLEABILIDAD

Mi nombre, como muchos ya sabéis, es Marta Fernández. Hace unos meses uní mi experiencia como orientadora laboral a mi interés por ayudarte a cambiar tu rumbo laboral haciéndote lograr tus nuevos objetivos de la forma más rápida y eficiente posible.

Dentro de las [asesorías de empleabilidad](#) que organizo, modalidades premium y estándar, hay una parte muy importante de trabajo conjunto entre tú y yo que es la búsqueda de ofertas de empleo. Siempre de tu perfil y objetivo. Parece lo más sencillo de hacer dentro de mi trabajo, pero puedo asegurarte que muchos profesionales fallan precisamente en la organización de su búsqueda de ofertas, dedicando a ella mucho más tiempo del realmente necesario.

En este cómo se hizo te describo por pasos cómo realizo esa búsqueda de ofertas de empleo de tu perfil dentro de las asesorías de forma que dé el resultado esperado: *llamadas para acudir a entrevistas realmente interesantes que den cómo resultado final tu inserción en un nuevo empleo.*

Recuerda que puedes ver todos mis apoyos en la web www.aimdesarrolloprofesional.com.

El objetivo de esta [asesoría de empleabilidad](#) es lograr tu inserción laboral de forma acorde a tu perfil y de la forma más organizada posible. Mi orientación se basa en un trabajo conjunto entre las dos partes, tú y yo, porque de nada sirve mi implicación en un caso si la persona orientada no pone nada de su parte.

Los destinatarios de los programas o asesorías premium son profesionales normalmente con varios años de experiencia y formación universitaria y complementaria que buscan trabajo o cambiar de empleo, y que no trabajan su búsqueda con las estrategias que dan más resultado sino con otras muy poco efectivas.

Cómo se realiza la búsqueda de ofertas de empleo para ti y solo para ti

Te contaré mi forma de proceder por pasos, porque será mucho más sencillo entenderla, y si tienes cualquier duda las formas de contacto están al final del documento.

1. Como sabes desde mi web puedes solicitar una [sesión de valoración gratuita de 30 minutos](#) por Skype en la que hablamos tú y yo de tus problemas a la hora de encontrar ese nuevo empleo y te explico cómo puedo ayudarte a solucionarlos. En este momento ya te estoy conociendo y ayudándote a autoconocerte y a saber tus objetivos profesionales e incluso vitales. Esta información es supervaliosa para el trabajo de búsqueda de ofertas pero en los siguientes pasos la completaremos mucho más.
2. Cuando un profesional decide contratar mis asesorías de empleabilidad tras esa sesión inicial de valoración lo primero que hago es enviarle un email con una hoja de ruta y una planificación de todo lo que pasará en las próximas semanas. Pero además ese email contiene adjunto un cuestionario con algunas preguntas que complementan la información que ya conozco de esa persona a través de su cv, LinkedIn o de la sesión de valoración gratuita. Las preguntas del cuestionario se refieren a la formación complementaria de la persona, sus estrategias de búsqueda o cómo la organiza y con qué medios.
3. Tras ese email fijamos la primera sesión online del programa, de 75 minutos de duración y que tiene como objetivo precisamente definir tus metas concretas y analizar qué estabas haciendo hasta ahora para lograrlas. En este momento concretamos tu objetivo profesional, le damos forma y damos unas primeras pautas sobre dónde y cómo buscar ofertas de tu perfil en concreto.
4. El siguiente paso, habitualmente uno o dos días después de esa sesión online, es enviarte un listado de ofertas de empleo actuales de tu perfil y objetivo profesional, seleccionadas en función de la adaptación a lo concretado anteriormente. El

objetivo de este primer listado de ofertas es acabar de pulir o limar las condiciones que deseas aceptar sobre tu nuevo trabajo. Esas primeras ofertas se extraen de varias fuentes o portales web de empleo, además de LinkedIn.

5. Ahora que ya tenemos definidos objetivos y tipo de ofertas con las que deseamos trabajar (jornada, horario, condiciones salariales y contractuales, etc.) el envío de ofertas empieza a realizarse de forma diaria y complementaria con el resto de actividades que realizamos dentro de nuestro plan semanal de la asesoría de empleabilidad. De esta forma tu búsqueda de un nuevo empleo se hace más sencilla porque se te descarga de parte del trabajo. En este punto hago estas consideraciones:

- Las ofertas de empleo que te envío provienen de portales generalistas, de portales específicos de tu sector laboral y de metabuscadores como Indeed en los que las ofertas a su vez provienen de multitud de portales y páginas de empleo de empresas.
- Según avanzamos en el envío de ofertas y de cv a esas ofertas vemos qué webs no nos dan resultado y cuáles sí, de forma que nos centramos más en unas que en otras.
- El profesional asesorado, en este caso tú, también busca por su cuenta ofertas con las instrucciones dadas en la primera sesión online de orientación y en la segunda en el caso de la asesoría premium. Así se produce un intercambio continuo de información por cualquiera de los medios de contacto que tengo disponibles en el que hablamos del interés de la oferta, adaptación a tu perfil, cv a enviar, o contacto a realizar.
- Acerca de cómo encuentro o encontramos las ofertas de empleo concretas de tu perfil y objetivo mi método se basa en el uso de los buscadores de las webs empleadas, introduciendo en ellas las palabras clave justas para obtener ese resultado esperado. Además algunas ofertas surgen directamente de mis contactos sobre todo en LinkedIn y otras son ofertas de empleo exclusivas para ti que me hacen llegar algunas consultoras de RRHH con las que trabajo.

6. Acerca de cómo realizo los contactos para presentarles tu candidatura a algunos puestos de trabajo mi instrumento fundamental de trabajo es

LinkedIn, aunque no el único. Por un lado cuento ya con muchos profesionales de RRHH en mi red de contactos con los que puedo contar y con los que he hablado previamente para que me hagan llegar oportunidades de empleo interesantes y yo a ellos cv de mis asesorados. Por otro lado en caso de no contar con algún contacto de interés lo realizo con la estrategia adecuada, de forma que consigo que me contesten y mantener el contacto también para futuras ocasiones.

7. Tras las primeras semanas de trabajo y envío de ofertas y cv te explico cómo organizar la búsqueda de ofertas que vamos haciendo en una agenda y cómo usarla para hacer un seguimiento de esas ofertas. De hecho la agenda de búsqueda de empleo es uno de los materiales descargables que te envío incluidos dentro tu asesoría de empleabilidad.
8. Habitualmente el trabajo de búsqueda de ofertas de empleo de tu perfil y el envío de cv comienza a dar fruto a la mitad de la asesoría. En ese momento ya te estarán llamando para entrevistas.

No obstante para concluir te diré que el trabajo de búsqueda de ofertas y envío de cv no acaba hasta que te insertes efectivamente en tu nuevo empleo. Durante el seguimiento ilimitado posterior a la finalización de la asesoría que tienes incluido en la misma el envío de ofertas y cv sigue hasta que consigamos ese resultado.

Estamos trabajando en ello...

El trabajo con los profesionales a los que asesoro es continuo, no acaba. Por ello mi trabajo contigo continuará hasta que lo necesites.

Las [asesorías de empleabilidad](#) cuentan con muchos más contenidos y actividades además de la de la búsqueda de empleo. Puedes ver toda la [info](#) aquí.

Si quieres conocer más “cómo se hace” solo tienes que seguirme:

[Por LinkedIn](#)

[Por Instagram](#)

Email: aim@aimdesarrolloprofesional.com

Whatsapp: +34 678937860

Mi objetivo es que consigas tus objetivos.